

# Herzlich willkommen bei Hettich



Technik für Möbel

Hettich

Vorstellung der Hettich Unternehmensgruppe

Berechtigungsvergabe auf Grundlage  
der SAP-OrgManagement Daten

# Die Hettich Unternehmensgruppe



**Hettich ist einer der größten Hersteller von Möbelbeschlägen weltweit**

- Weltweit 6.200 Mitarbeiter, mehr als 3.400 in Deutschland
- Umsatz 2016: 913 Mio. Euro
- Auslandsanteil: 69 Prozent

# Weltweite Präsenz für optimale Kundennähe



- 39 Niederlassungen und mehr als 100 Vertretungen rund um den Globus
- Produktionsstandorte in Deutschland (Kirchlengern, Vlotho, Spenze, Balingen, Berlin, Frankenberg), Tschechien, Spanien, USA, China und Indien

# Herkunft mit Zukunft



## Geprägt von unternehmerischer Freiheit und Unabhängigkeit

- Gegründet 1888 als Familienbetrieb im Schwarzwald.
- Seit 1966 ist Kirchlengern (Ostwestfalen) Heimat und Firmensitz.
- Hettich ist zu 100 Prozent in Familienbesitz.
- Im Jahr 2013 feierte die Unternehmensgruppe ihr 125. Jubiläum.

# Hettich: Technik, die bewegt.



**Technik für Möbel ist unsere Kompetenz und unsere Leidenschaft.**

- Begeisterung der Kunden für erstklassige Beschlagtechnik in allen Wohnbereichen.
- Starker Partner für die Möbel- und Hausgeräteindustrie, für Fachhandel und Handwerk und für die Do-It-Yourself-Branche.

# Innovation für jede Möbelwelt



## Hettich Produkte prägen seit jeher den Möbelbau

- Hettich Produkte schaffen die perfekte Verbindung aus intelligenter Technik, Funktionalität und Design.
- Mit diesem Anspruch werden Funktionsbeschläge von Schubkasten- und Führungssystemen über Scharniere bis hin zu Falt-/Schiebetürsystemen entwickelt.
- Plattformkonzepte bieten Flexibilität, Differenzierung und halten den Aufwand in Produktion und Logistik gering.



# Berechtigungsvergabe auf Grundlage der SAP-OrgManagement Daten

- Idee
- Voraussetzungen
- Rahmenbedingungen
- Mehrwert / Nutzen
- Rechtevergabe von der Stelle zum User
- Fazit

## Automatisierte SAP Berechtigungsvergabe bei

- Eintritt eines Mitarbeiters



- Austritt eines Mitarbeiters



- Versetzung eines Mitarbeiters



### Kennzahlen

Einstellung/Wiedereintritt	
Austritt/Ruhestand	
Organisatorischer Wechsel / m. Basisbezügen	
Summe	

2016

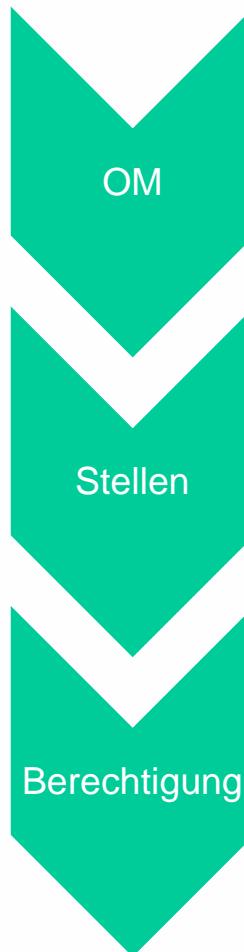
xxx

xxx

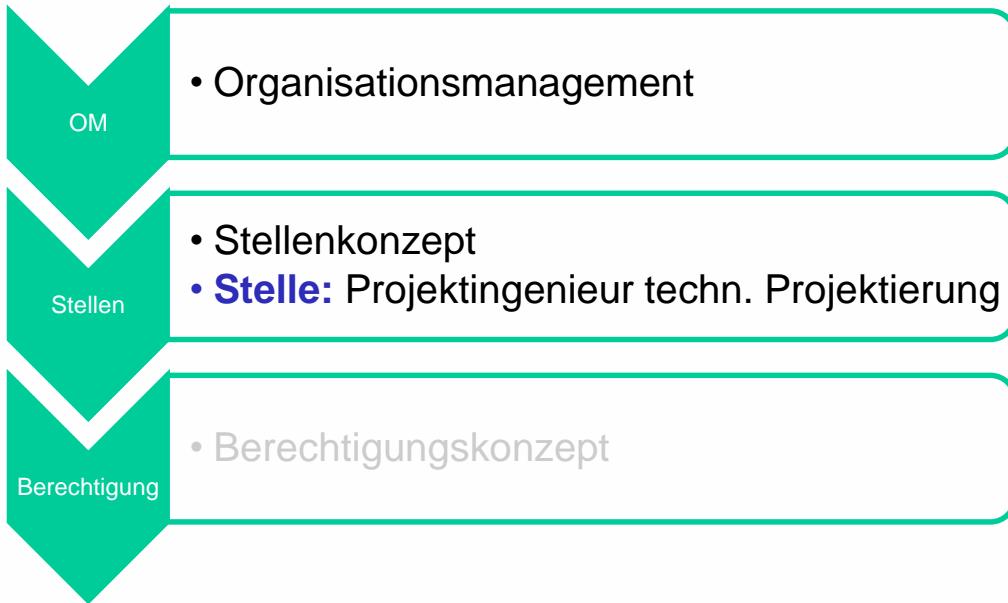
xxx

1905

# Voraussetzungen



# Organisationmanagement



# Berechtigungskonzept



## ohne Stellenkonzept

Es werden den Mitarbeitern (SAP-Benutzern) die erforderlichen Berechtigungsrollen direkt zugeordnet, d.h. es wurde eine direkte Verknüpfung SAP-Benutzer und Rolle vorgenommen.

## mit Stellenkonzept

Es wird eine indirekte Zuordnung über das SAP Organisationsmanagement vorgenommen, indem die Rollen an der Stelle hinterlegt werden.

# Mehrwert / Nutzen

- **Eintritt eines Mitarbeiters**



Der Mitarbeiter / SAP-Benutzer erhält automatisch die im SAP OrgManagement zugeordneten Berechtigungsrollen.

- **Austritt eines Mitarbeiters**



Der Mitarbeiter / SAP-Benutzer verliert automatisch über das SAP OrgManagement die zugeordneten Berechtigungsrollen.

- **Versetzung eines Mitarbeiters**



Der Mitarbeiter / SAP-Benutzer verliert automatisch die zugeordneten Berechtigungsrollen, die zu seiner „alten“ Planstelle gehörten. Die neuen Berechtigungsrollen werden automatisch über die „neue“ Planstelle vererbt.

## Kennzahlen

Einstellung/Wiedereintritt

**2016**

xxx

Austritt/Ruhestand

xxx

Organisatorischer Wechsel / m. Basisbezügen

xxx

Summe

**1905**

# Rahmenbedingungen

SAP User

- 46 % der Mitarbeiter in DE haben einen SAP User = 867 Changes p.A.

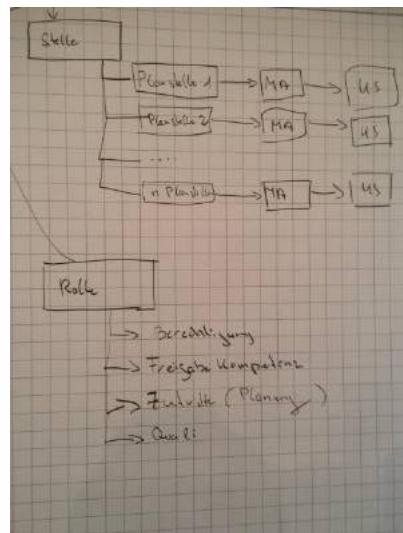
SAP-  
System

- Das HCM ist integrierter Bestandteil des zentralen SAP-Systems

OM

- 42 % der SAP User haben einen Mitarbeiterstammsatz im HCM

# Rechtevergabe von der Stelle zum User



# Fazit

Es werden 263 Rollen über 229 Stellen automatisiert an  
723 SAP User vergeben.

- 😊 Reduzierung des Administrationsaufwandes
- 😊 Zeitnahe und schnelle Berechtigungsvergabe
- 😊 Mitarbeiter / Berechtigungskoordinator

# Auf Wiedersehen bei Hettich!

