

KONTEXTABHÄNGIGE BERECHTIGUNGEN

**Einführung von kontextabhängigen
Berechtigungen in SAP HR**

INHALT

UNSER UNTERNEHMEN

Unternehmensprofil und Werte	04
Weltweite Standorte	05

UNSERE ERWARTUNGEN

Erwartete Verbesserungen	07
--------------------------	----

UNSER LÖSUNGANSATZ

Kontextabhängige Berechtigungen	09
Vergleich zum klassischen Ansatz	10
Projektschritte zur Einführung	11

HERAUSFORDERUNGEN

Herausforderungen in der Umsetzung	13
Zusammenfassung	14
Verwendete Quellen	15

UNSER UNTERNEHMEN

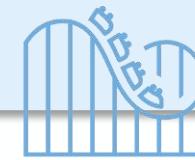
BENTELER ist eine weltweit agierende **Unternehmensgruppe**, die Produkte, Systeme und Dienstleistungen für den **Automobil-, Industrie- und Energiesektor** entwickelt, produziert und vertreibt. Unsere Mitarbeitenden stehen für **erstklassiges Ingenieurwesen, herausragende Materialexpertise und Gesamtfahrzeugkompetenz** entlang der gesamten Wertschöpfungskette.



Unsere Unternehmenswerte

MUT

Neugierig neue Wege gehen und eigenverantwortlich Entscheidungen treffen



AMBITION

Täglich nach Höchstleistung streben



RESPEKT

Wertschätzend zusammenarbeiten sowie offen und ehrlich kommunizieren



SOLUTIONS THAT MAKE THE DIFFERENCE.

BENTELER ▴
makes it happen

BENTELER ▴
makes it happen



WORLDWIDE.

BENTELER International AG

Market Europe:
• 2010 - HQ
Schillerstraße 25-27
5020 Salzburg

BENTELER Business Services GmbH

Market Europe:
• 2010 - EO
Paderborn, Germany
• 2010 - SO
Prague, Czech Republic
• 2010 - SSC
Schloss Neuhaus, Germany
• 2010 - Corporate IT
Třebíč, Czech Republic
• 2017 - HQ - C
Köthen, Czech Republic
• 1994 - Plant (C)
Liberec, Czech Republic
• 1994 - Plant (C)

BENTELER Automotive Components (BAC)

Market Europe:
• 1995 - Plant (C)
Burgos, Spain
• 1995 - SC
• 1995 - SO + Plant (C)
Chomutov, Czech Republic
• 1995 - SO + Plant (C)
Croy, Great Britain
• 1995 - Plant (C)
Ebersbach, Germany
• 1995 - SO + Plant (C)
Geozte, Turkey
• 1995 - SO + Plant (C)
Givorscourt, France
• 2007 - SO + EO
Jablonec, Czech Republic
• 2005 - Plant (C)
Kaluga, Russia (shut down in 2022)
• 2009 - Plant (C) - JIIT - SO
Kralupy, Czech Republic
• 2017 - HQ - C
Köthen, Czech Republic
• 1994 - Plant (C)
Liberec, Czech Republic
• 1994 - Plant (C)

Market Americas:
• 1998 - Plant (C)
Malacky, Slovakia
• 2009 - Plant (C)
Noygorod, Russia (temp down)
• 1999 - SO
Novgorod, Russia (temp down)
• 1999 - EO
Paderborn-Talle, Germany
• 1996 - HQ (BAC EU + BAM) - EO + SO
Paderborn-Talle, Germany
• 1996 - Plant (C)
Palencia, Spain
• 2005 - Plant (C)
Raclois, Norway
• 2009 - Plant (C) - SO + EO
Rumburk, Czech Republic
• 2002 - Plant (C)
Salzburg, Austria
• 1999 - Plant (C)
Skutskara, Sweden
• 2010 - Plant (C)
Steinhagen, Germany
• 2018 - BLP - Plant (C)

Market Asia Pacific:
• 1995 - HQ
Campinas, Brazil
• 1996 - Plant (C) - JIIT
Golana, Israel
• 2020 - Plant (C)
Hager, United States
• 1998 - Plant (C)
Holland, United States
• 2010 - Plant (C) - EO
Ketinge, South Africa
• 2010 - Plant (C) - SO + EO
Lima, Peru
• 2022 (J.V. BAXA) - Plant (C)
Nagoya, Japan
• 1998 (BAKK) - SO

Market Europe:
• 2010 - Plant (C)
Unterschleißheim, Germany
• 2010 - SO + EO
Vigo, Spain
• 2005 - Plant (C) - SO
Vigo, Spain
• 2010 - Plant (C) - SO
Worlitz, Germany
• 1971 - Plant (C) - EO

Market Americas:
• 2010 (BAPUN) - Plant (C)
Panambi, Brazil
• 2005 - Plant (JIT)
Porto Real, Brazil
• 2005 - Plant (C) - SO
Puebla Assembly, Mexico
• 2002 (J.V. BPA) - Plant (C)
Puebla Assembly, Mexico
• 2010 - Plant (C)
São Caetano do Sul, Brazil
• 2017 - Plant (JIT)

Market Europe:
• 2010 (BAPUN) - Plant (C)
Seoul, South Korea
• 2010 (sub-contract, BAKR) - SO
Shanghai, China
• 2005 - Plant (JIT/JIS)
Shanghai, China
• 2011 (BA2HC) + HD
Shanghai, China
• 2011 (BAJJD) - Plant (C)
Shanghai, China
• 2011 (BAJJD) - Plant (C)

Market Americas:
• 2014 - Plant (C) - JIT/JIS
Spartanburg, United States
• 2005 - Plant (C) - JIT/JIS

BENTELER Automotive Modules (BAM)

Market Europe:
• 2023 - Plant (JIT/JIS)
Bratislava, Slovakia
• 2010 (sub-contract, BAKR) - SO
Düsseldorf, Germany
• 2005 - Plant (JIT/JIS)
Gent, Belgium
• 2005 - Plant (JIT/JIS)
Gent, Belgium
• 1992 - Plant (C) - SO
Gijón, Spain
• 1994 - Plant (C) - JIIT/JIS
Gijón, Spain
• 2008 - Plant (JIT/JIS)
Gijón, Spain
• 2011 (BAJJD) - Plant (C)
Gijón, Spain
• 2011 (BAJJD) - Plant (C)

Market Asia Pacific:
• 2014 - Plant (JIT/JIS)
Beijing, China
• 2022 (BHA8) - Plant (JIS)
Fuzhou, China
• 2006 (BAFZ) - Plant (JIS)
Shenyang, China
• 2014 (BASY) - Plant (JIS)
Tianjin, China
• 2015 (BAT3) - Plant (JIT)

BENTELER Steel/Tube (BST)

Auburn Hills, United States
• 2007 - SO
Burlington, Canada
• 1991 - SO
Dinslaken, Germany
• 1974 - Plant
Edmonton, United States
• 1997 - SO
Ljung, Sweden
• 1974 - Plant
Schloss Neuhaus, Germany
• 1923 - HQ - SO - Plant
Paderborn, Germany
• 1994 - Plant (C)
Shanghai, China
• 2005 - SO
Shrewsbury, Great Britain
• 1967 - SO

HOLON

Paderborn, Germany
• 2022 - HQ
Arlington, Texas, United States
• 2007 - SO
Burlington, Canada
• 1991 - SO
Dinslaken, Germany
• 1974 - Plant
Edmonton, United States
• 1997 - SO
Ljung, Sweden
• 1974 - Plant
Schloss Neuhaus, Germany
• 1923 - HQ - SO - Plant
Paderborn, Germany
• 1994 - Plant (C)
Shanghai, China
• 2005 - SO
Shrewsbury, United States
• 2013 - Plant
Shrewsbury, Great Britain
• 1967 - SO

UNSERE ERWARTUNGEN



ERWARTETE VERBESSERUNGEN DURCH KONTEXTABHÄNGIGE BERECHTIGUNGEN

- Sichere Rollen durch Berücksichtigung der OM-Struktur
- Abschaffung etlicher Sonderrollen und Vermeidung kritischer Rollenkombinationen
- Vereinfachte Rollenvergabe
- Potenzial für neue granulare Berechtigungen

UNSER LÖSUNGSANSATZ

KONTEXTABHÄNGIGE STRUKTURELLE BERECHTIGUNGEN

- Kontextabhängige Berechtigungen kombinieren die allgemeine Berechtigungsprüfung und strukturelle Berechtigungen
- Berechtigungsprofile ermöglichen differenzierte Berechtigungen
- Vorbedingung ist ein aktuelles Organisationsmanagement
- Umgang mit Mitarbeitern außerhalb des OM muss geregelt werden

Inaktiv	Manuell	HR: Stammdaten	P_ORGIN
OC	Manuell	HR: Stammdaten mit Kontext	P_ORGINCON
OC	Manuell	HR: Stammdaten mit Kontext	T-JL9128
↳	Berechtigungslevel	M, R	AUTHC
↳	Infotyp	0000-0002, 0024	INFTY
↳	Personalbereich	*	PERSA
↳	Mitarbeitergruppe	*	PERSG
↳	Mitarbeiterkreis	*	PERSK
↳	Berechtigungsprofil	ZHRMSS_ALL_E, ZHRMSS_SUBST	PROFL
↳	Subtyp	*	SUBTY
↳	Organisationsschlüssel	*	VDSK1
Inaktiv	Manuell	HR: Stammdaten - erweiterte Prüfung	P_ORGXX
OC	Manuell	HR: Stammdaten - erweiterte Prüfung mit Kontext	P_ORGXXCON
OC	Manuell	HR: Stammdaten - erweiterte Prüfung mit Kontext	T-JL9128
↳	Berechtigungslevel	M, R	AUTHC
↳	Infotyp	0000-0002, 0024	INFTY
↳	Berechtigungsprofil	ZHRMSS_ALL_E, ZHRMSS_SUBST	PROFL
↳	Sachbearbeiter für Abrechnung	' ', 000-ZZZ	SACHA
↳	Sachbearbeiter für Personalsta	' ', 000-ZZZ	SACHP
↳	Sachbearbeiter für Zeiterfassu	' ', 000-ZZZ	SACHZ
↳	Sachbearbeitergruppe	*	SBMOD
↳	Subtyp	*	SUBTY

VERGLEICH ZUM KLASSISCHEN ANSATZ

Zum Vergleich die Sicht auf die klassischen
Berechtigungsobjekte P_ORGIN und P_ORGXX

-	OC	Manuell	HR: Stammdaten	P_ORGIN
-	OC	Manuell	HR: Stammdaten	T-JL9164
-	↳	Berechtigungslevel	M, R	AUTHC
-	↳	Infotyp	0000-0002, 0024	INFTY
-	↳	Personalbereich	*	PERSA
-	↳	Mitarbeitergruppe	*	PERSG
-	↳	Mitarbeiterkreis	*	PERSK
-	↳	Subtyp	*	SUBTY
-	↳	Organisationsschlüssel	*	VDSK1
-	Inaktiv	Manuell	HR: Stammdaten mit Kontext	P_ORGINC
-	OC	Manuell	HR: Stammdaten - erweiterte Prüfung	P_ORGXX
-	OC	Manuell	HR: Stammdaten - erweiterte Prüfung	T-JL9164
-	↳	Berechtigungslevel	M, R	AUTHC
-	↳	Infotyp	0000-0002, 0024	INFTY
-	↳	Sachbearbeiter für Abrechnung	' ', 000-ZZZ	SACHA
-	↳	Sachbearbeiter für Personalsta	' ', 000-ZZZ	SACHP
-	↳	Sachbearbeiter für Zeiterfassu	' ', 000-ZZZ	SACHZ
-	↳	Sachbearbeitergruppe	*	SBMOD
-	↳	Subtyp	*	SUBTY
-	Inaktiv	Manuell	HR: Stammdaten - erweiterte Prüfung mit Kontext	P_ORGXXC

PROJEKTSCHRITTE ZUR EINFÜHRUNG

- Test des Berechtigungshauptschalters für die Defaultplanstelle DFCON zur Anzeige außerhalb des OM
Änderungen über SM30: T77S0: AUTSW DFCON/INCON/ORGIN/ORGXX/XXCON
- Anlage der benötigten Profile für direkte/alle untergeordneten Mitarbeiter, Kollegen und Vertreter
Pflege über SM30: T77PR in Verbindung mit SE37 zur Pflege der verwendeten Funktionsbausteine
- Report zur Massenänderung von Berechtigungen (ca. 3.400 Rollen)
Kopiert P_ORGIN auf P_ORGINCON und P_ORGXX auf P_ORGXXCON mit einem Berechtigungsprofil
Als Vorlage diente Report PFCG_MASS_VAL zum Hinzufügen von Berechtigungsobjekten



HERAUSFORDERUNGEN

HERAUSFORDERUNGEN IN DER UMSETZUNG

- Erschwerte Rollenpflege bei den Berechtigungsobjekten P_ORGIN und P_ORGXX bis zum GoLive
- Höhere Systemanforderungen durch kontextabhängige Berechtigungen führten anfangs zur Laufzeitproblemen
PTMW hatte Laufzeitprobleme, bis die HR-Systeme aufgewertet wurden (sichtbar über ST02)
- Teilweise fehlten Infotypen, die vorher anscheinend nicht abgefragt wurde
- Einige SAP-Reports sind ohne kontextabhängige Berechtigungsprüfung (Userexit im SAP Standard CZ)
Anlage eines Modulpools zum Prüfen der P_ORGINCON und Pflege der T596F
- Von Benutzern verwendete Profile müssten in der T77UA hinterlegt werden, dies wird durch die Nutzung des Badi HRBAS00_GET_PROF aber obsolet



ZUSAMMENFASSUNG



Pro

- Weniger Rollen
- Vereinfachte Berechtigungsvergabe
- Sichere Rollen
- Potenziale schaffen

Contra

- Projektaufwand durch Einführung
- Höhere Systemanforderungen

Anforderungen

- Regelung DFCON
- Massenänderungsprogramm
- Berechtigungsprofile

VERWENDETE QUELLEN

- Zu Seite 09
 - [Context Solution \(SAP Library - Authorizations in mySAP HR\)](#)
 - [Infotyp-Berechtigungen im HCM - Teil 1 \(I3consulting.de\)](#)
- Zu Seite 11
 - [AUTSW DFCON \(Berechtigungsprüfung für eine Person mit Defaultplanstelle\) - SAP-Dokumentation](#)
 - [DFCON & ORGPD – Auth Switches – Sap Security Pages](#)
 - [Definition von strukturellen Berechtigungen - SAP-Dokumentation](#)
- Zu Seite 13
 - [Assignment of Structural Authorizations - SAP Documentation](#)
 - [Solved: Table T77UA - SAP Community](#)

KONTAKT

Corporate Communications
BENTELER International AG
Schillerstr. 25-27
5020 Salzburg
Austria

Telefon: +43 662 2283-101044
www.benteler.com

Dieses Dokument darf nur für Präsentationszwecke verwendet werden.
Das Urheberrecht liegt bei der BENTELER International AG.
Die Materialien oder Teile davon dürfen ohne die ausdrückliche Zustimmung
der BENTELER International AG weder verbreitet noch genutzt werden.

REDAKTIONELLER HINWEIS

Zugunsten der Lesbarkeit wird bei BENTELER für
Personenbezeichnungen die männliche Form verwendet.
Es sind jedoch immer alle Geschlechter gemeint.