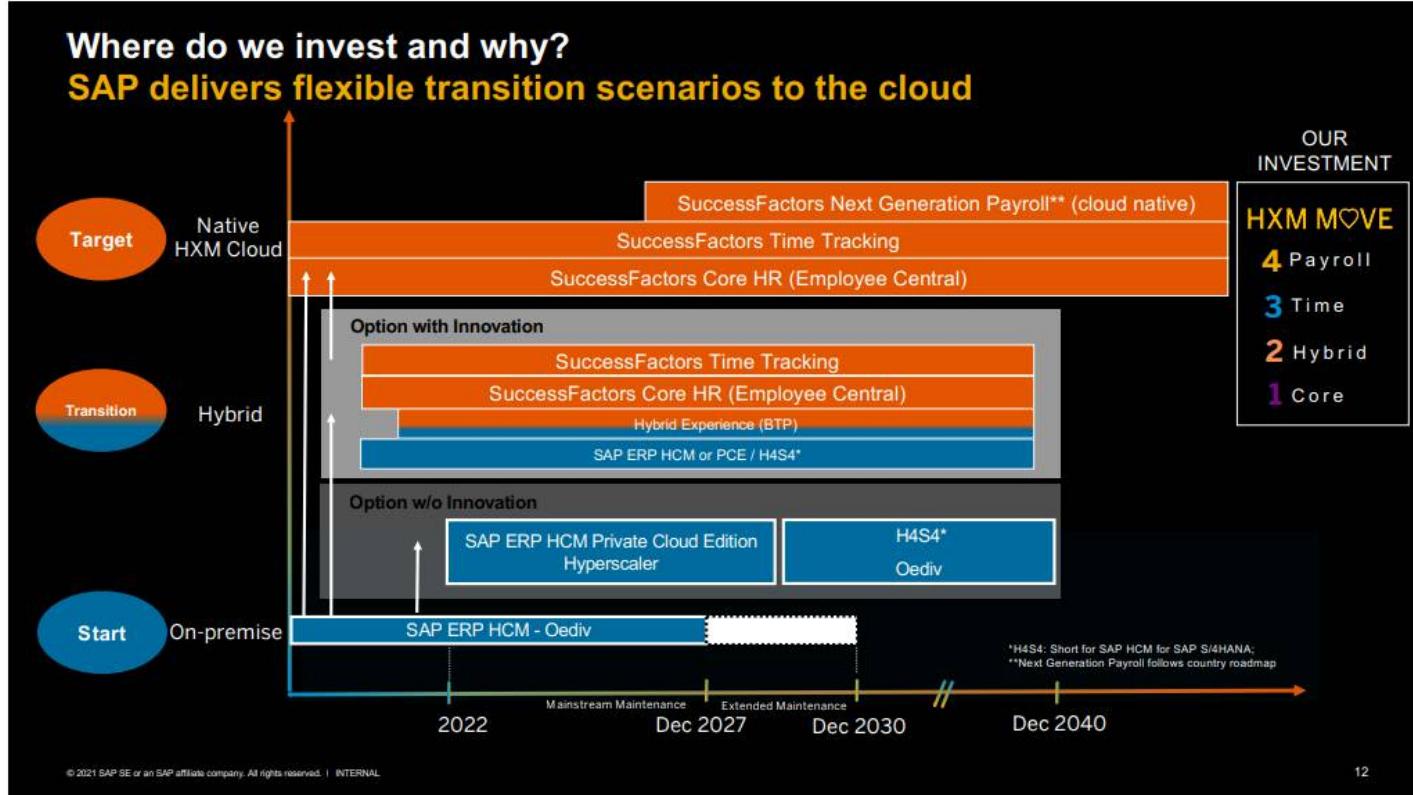


Handeln mit Weitsicht

SAP HCM Strategie – Umstieg auf HCM for S/4HANA (H4S4)





Personalmanagement

- Personaladministration
- Organisationsmanagement
- Arbeitgeberleistungen
- * Unternehmensvergütungsmanagement
- Personalkostenplanung und –simulation
- Pensionskasse (DE/CH)
- MSS / ESS (WDA/Fiori)

Talent Management

- * SAP Learning Solution
- * SAP E-Recruiting
- * Talentmanagement und Talententwicklung
- * Zielvereinbarungen und –beurteilungen

Zeitwirtschaft

- Zeitwirtschaft
- Einsatzplanung
- Arbeitszeiterfassung

Öffentlicher Dienst

- Budgetplanung und –bewirtschaftung
- Einsatzplanung ÖD

Abrechnung

- Abrechnung

Reisekostenmanagement (Teil von S/4 HANA) im ERP

(*) nicht in der PCE verfügbar

Personalmanagement

- Das alte Vergütungsmanagement
- Die alte Personalkostenplanung
- ESS/MSS (WD Java)

Talent Management

- Beurteilungssysteme
- Personalbeschaffung
- Veranstaltungsmanagement
- Laufbahn- und Nachfolgeplanung
- Entwicklungspläne

Öffentlicher Dienst

- Stellenwirtschaft

- Funktionen und Transaktionen bleiben bestehen → keine Änderung im Handling des Systems
- Fiori ist ein integraler Bestandteil des S/4HANA Systems
- Bestehende HCM Fiori 2.0 Apps (AddOn) sind weiterhin lauffähig
 - Hier wird es ReDesigns bestehender Apps geben (z.B. My Reporting)
- Weiterentwicklungen im Bereich ESS/MSS werden auf H4S4 erfolgen (z.B. MSS Organizational Chart, Meine Überstundenkontingente)

Road Map Explorer – Wo geht die Reise hin

- <http://roadmaps.sap.com/>
- Prozess: Recruit to Retire
- Product: S/4HANA

The screenshot shows the SAP Road Map Explorer interface. At the top, there is a navigation bar with the SAP logo, the title "Road Map Explorer", and links for "Products" and "Processes". Below the navigation bar, the search bar contains "SAP S/4HANA" and "Recruit to Retire". Underneath the search bar are filters for "Products", "Processes", "Industries", and "Focus Topics". The main content area is divided into four quadrants representing different quarters:

- Q1 2023**: CURRENT 3 Road Map Items
 - Absence Management: Cross application timesheet: new SAP Fiori app for employee to do... (SAP S/4HANA 2022)
 - Attendance Management: Cross application timesheet: new SAP Fiori app for employee to do... (SAP S/4HANA 2022)
 - Time Sheet Management: Cross application timesheet: new SAP Fiori app for employee to do... (SAP S/4HANA 2022)
- Q2 2023**: 0 Road Map Items
- Q3 2023**: 0 Road Map Items
- Q4 2023**: Future Release 2 Road Map Items
 - Data Integration for S/4HANA: Consuming workforce master data with public sector cost objects in SA... (SAP S/4HANA)
 - Employee Administration: Consuming workforce master data with public sector cost objects in SA... (SAP S/4HANA)
 - My Documents app (SAP S/4HANA)

Quelle: SAP

Simplification Items - Vereinfachungselemente

- <https://launchpad.support.sap.com/#sic>

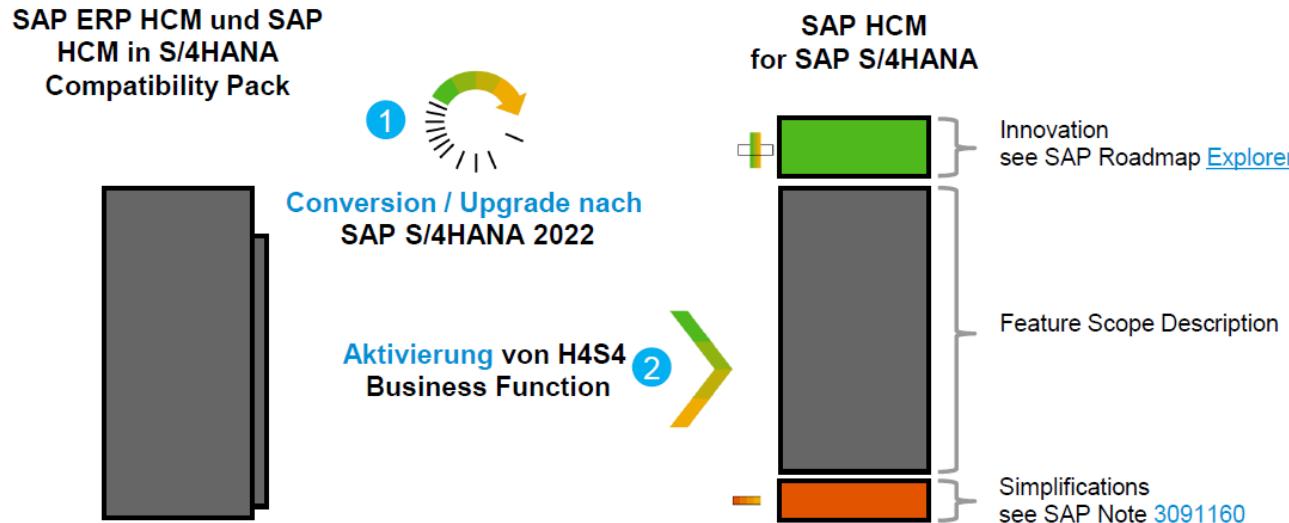
The screenshot shows the SAP Simplification Item Catalog interface. At the top, there is a header with the SAP logo, a search bar labeled "Suchbegriff eingeben", and various navigation icons. Below the header, a breadcrumb navigation shows "Vereinfachungselement-Katalog". The main area is titled "Positionsübersicht" and contains a table with the following data:

ID	Titel	Geschäftsbereich/Technologie	Geschäftsbereich	Anwendungskomponente	SAP-Hinweis
SI1: HR_OP	S4TWL - General HCM Approach within SAP S/4HANA	Human Resources	Core HR and Time Recording	PA-BC, PY-XX	2273108
SI2: HR_Empl	S4TWL - Conversion of Employees to Business Partners	Human Resources	Core HR and Time Recording	PY-XX, PA-BC	2340095
SI3: HR_LEARN	S4TWL - SAP Learning Solution	Human Resources	Core HR and Time Recording	PE-LSO	2383837
SI4: HR_EREC	S4TWL - SAP E-Recruiting	Human Resources	Core HR and Time Recording	PA-ER	2383888
SI5: HR_JAVA_ESS_MSS	S4TWL - ESS and MSS	Human Resources	Core HR and Time Recording	PA-ESS	2383879
SI6: HR_SRA004	Simplified Model Simplified Model	Human Resources	Core HR and Time Recording	FI-FIO-TV,FI-TV	3062197

Quelle: SAP

Umsteig nach SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA

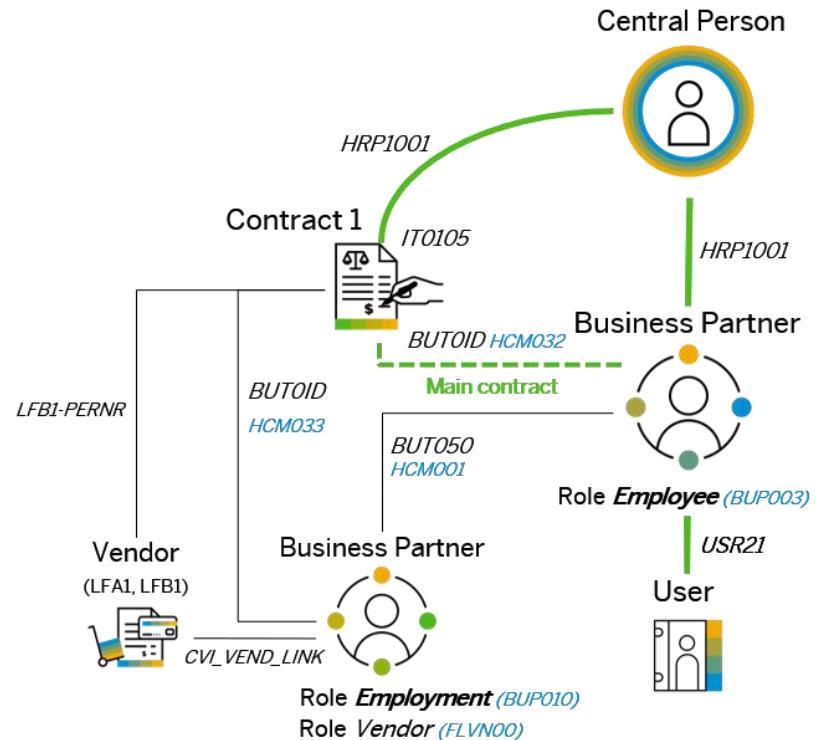
Erweiterungen und Vereinfachungen



Quelle: SAP

Employee Business Partner

- Zentrales Objekt im S/4HANA ist der Business Partner
- Auch für Mitarbeiter wird ein Business Partner angelegt
- Im ERP ist die CVI (Customer/Vendor Integration) Voraussetzung für die Conversion, hier wird für jeden Vendor (Lieferant) ein Business Partner erzeugt



Quelle: SAP

- H4S4 ist ein eigenes Produkt
- Es ist eine Lizenzkonvertierung (mit Anrechnungen) notwendig

Lizenzkonvertierung

Investitionen in SAP S/4HANA und SAP ERP sind geschützt



Produkt- / Vertragskonvertierung Anrechnungsprogramm

Bis zu 100% Anrechnung bei Konvertierung von klassischen Lösungen nach SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA on-premise edition (ab 2022)



SAP Business Suite Garantierte Wartung bis 2027

Zeitfenster für die Migration nach SAP S/4HANA



Cloud Extension Programm

Überführung von Wartungsgebühren für ungenutzte Lösungen auf neue Cloud Subscription



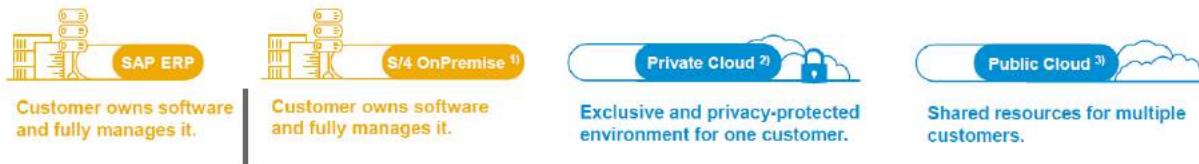
Nutzungsrecht für die klassischen Lösungen bis 2025

Umstellung der klassischen Lösung nach SAP S/4HANA, unter Beibehaltung der Nutzungsrechte für den Kompatibilitätsumfang bis 2025

Quelle: SAP

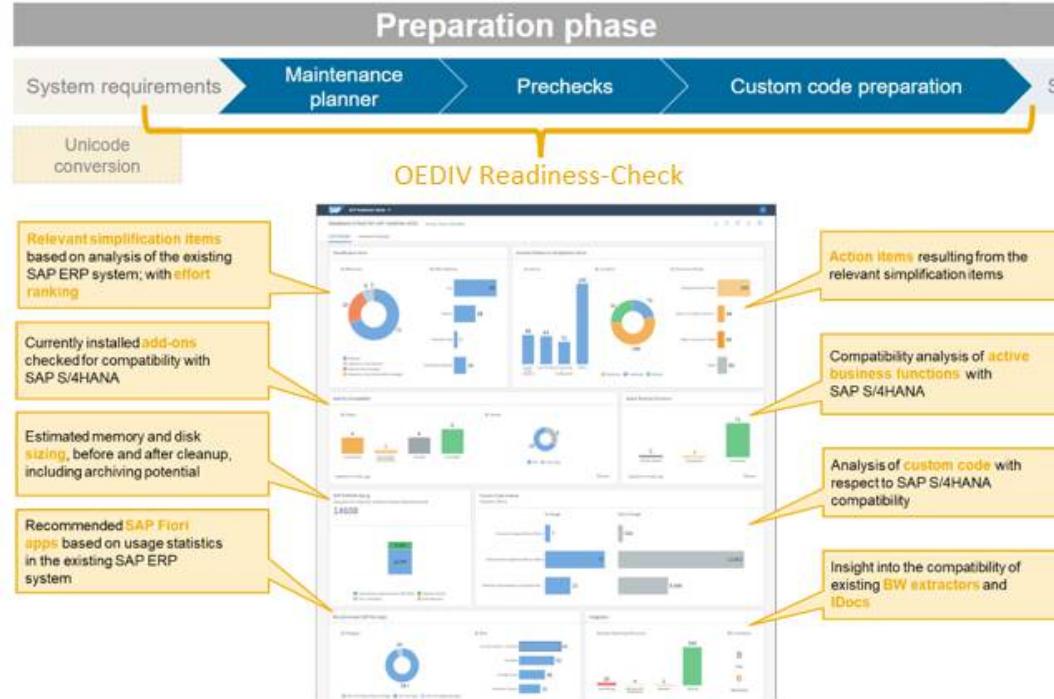
HXM / HCM Überblick

Harmonisierung der Preisstrukturen über die verschiedenen Lösungen hinweg



Quelle: SAP

- Voraussetzungen für die S/4HANA Conversion:
 - SAP ERP 6.0 (Enhancement Package 0 bis 8)
 - Unicode System
 - Single Stack System (ABAP)
- Der Mindest-Support-Package-Level des zugrunde liegenden SAP-NetWeaver-Releases für die Ausführung einer Systemumstellung auf SAP S/4HANA muss wie folgt lauten:
 - SAP NetWeaver 7.0 SP17
 - SAP EHP1 für SAP NetWeaver 7.0 SP05
 - SAP EHP2 für SAP NetWeaver 7.0 SP06
 - SAP EHP3 für SAP NetWeaver 7.0 SP01
 - SAP NetWeaver 7.4 SP02
- Für ERP Systeme kann aufgrund der CVI das Mindestrelease SAP ERP 6.0 Enhancement Package 5 gelten
- Für den SAP Readiness Check reicht SAP ERP 6.0 als Voraussetzung (kein Enhancement Package oder Unicode notwendig)



Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit

www.oediv.de



Kontakt

OEDIV Oetker Daten- und Informationsverarbeitung KG
Bechterdisser Straße 10
D-33719 Bielefeld

Telefon: +49 521 26050-101
Fax: +49 521 26050-445

kontakt@oediv.de
www.oediv.de

