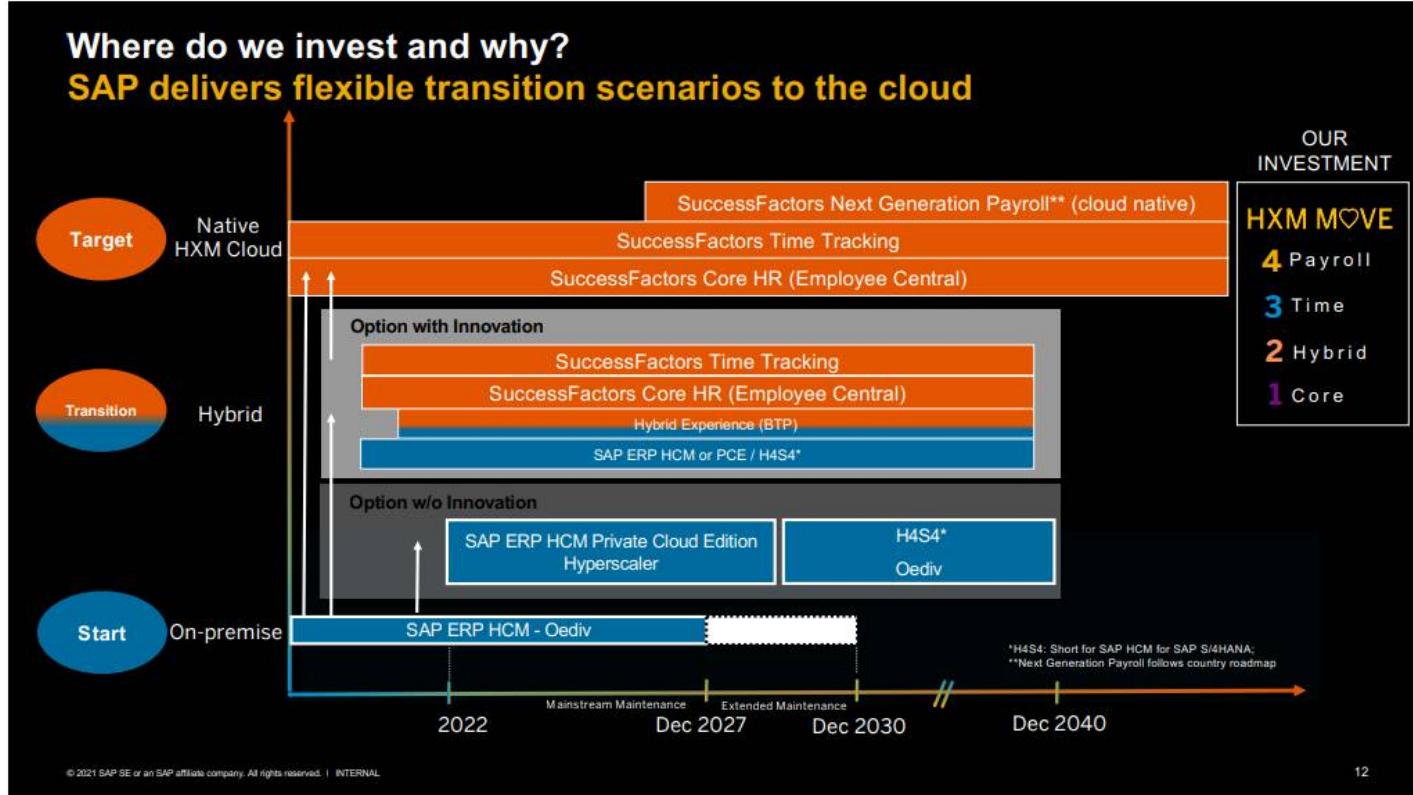


# Handeln mit Weitsicht

SAP HCM Strategie

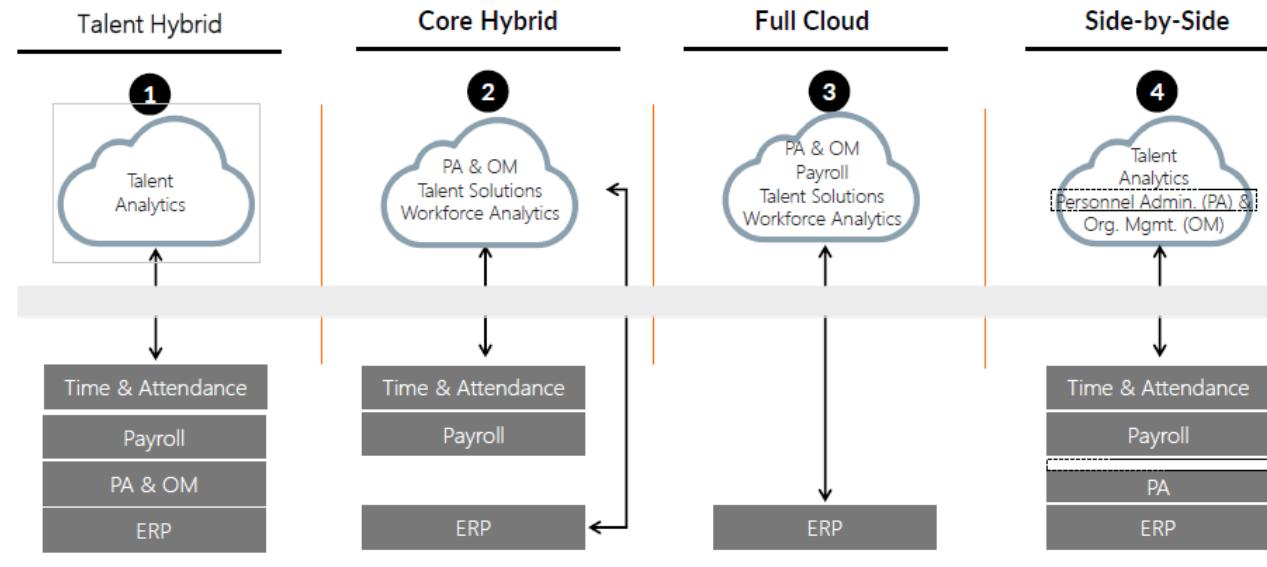




- SAP-Ziel: Native HXM Cloud
  - Next Generation Payroll (ab ca. 2026 Prototyp in der Entwicklung, nach Go-Live auch über 2040 hinaus verfügbar)
- Ab Q3/2022 (Vermutlich erst Q4/2022) ist H4S4 möglich, alternativ HCM im S/4 auf PCE (ohne Innovation), zugesagt bis 2040 im Rechenzentrum (z.B. OEDIV) oder bei der SAP (Azure Cloud, Hyperscaler)
- Verlängerung der Laufzeiten entzerrt die Beraterengpässen
- Ca. 60 % Prozent der SAP Benutzer nutzen auch HCM für die Entgeltabrechnung
- Die SAP hat erkannt das ein Teil der 15.000 SAP ERP HCM Kunden Ihre Systeme weiter in der on-premise Umgebung betreiben möchten.
- HCM im R/3 noch bis 2030 möglich (ab 2028 mit erhöhter Wartung + 2 % ) danach anderes Abrechnungssystem möglich
  - Lediglich gesetzliche Änderung werden ab 2027 im R/3 noch umgesetzt, keine Entwicklungen mehr

- **HCM wird zu HXM** = Human Experience Management
- **HXM Move** = Investitionsstrategie von Success Factors um Transformation zur Native HXM Cloud durch Technologien und Prozesse zu vereinfachen (Ziel: Payroll inkl. Zeitwirtschaft in der SF-Cloud)
- **UI** = User Interface (Benutzeroberfläche)
- **PCE** = Private Cloud Edition (hyperscaler). SAP übernimmt alle Dienstleistungen/Brownfield — außer Projekte und Application Management
- **Brownfield** = 1 zu 1 Migration des R/3-Systems auf S/4HANA
- **H4S4** = SAP HCM auf S/4HANA (dediziert oder im ERP)
- **Compatibility Packs** = Support Packages zur Nutzung von HCM-Modulen mit SAP S/4HANA (Bis 2025)
- **SF Next Generation Payroll** = ab ca. 2026 neue „richtige“ Cloud Payroll Lösung (Mitwirkende werden noch gesucht), Rollout GB und USA
- **Hybrid** = Mischung aus On Premise-System (R/3 bzw. S/4) und Cloud-Lösungen
- **Time-Off** = nur Abwesenheiten
- **Time-Tracking** = positive Zeitwirtschaft

## CLOUD INTEGRATIONSSZENARIEN FÜR SAP KUNDEN



- Ab 2025 mindestens EHP 06 (besser EHP 08)
- Unicode-Fähigkeit ERP-System
- HANA Datenbank-Wechsel zum Wechsel auf S/4 verpflichtend
  - Auslaufende Datenbanken DBMax, ASE, Oracle (bis2024), DB2
  - Betriebssystem SUSE oder Red Hat Linux

## Personalmanagement

- Personaladministration
- Organisationsmanagement
- Arbeitgeberleistungen
- Unternehmensvergütungsmanagement
- Personalkostenplanung und –simulation
- Pensionskasse (DE/CH)
- MSS / ESS (WDA/Fiori)

## Abrechnung

- Abrechnung

-----  
Reisekostenmanagement (Teil von S/4 HANA) im ERP

## Talent Management

- SAP Learning Solution
- SAP E-Recruiting
- Talentmanagement und Talententwicklung
- Zielvereinbarungen und –beurteilungen

## Zeitwirtschaft

- Zeitwirtschaft
- Einsatzplanung
- Arbeitszeiterfassung

## Öffentlicher Dienst

- Budgetplanung und –bewirtschaftung
- Einsatzplanung ÖD

## Personalmanagement

- Das alte Vergütungsmanagement
- Die alte Personalkostenplanung
- ESS/MSS (WD Java)

## Talent Management

- Beurteilungssysteme
- Personalbeschaffung
- Veranstaltungsmanagement
- Laufbahn- und Nachfolgeplanung
- Entwicklungspläne

## Öffentlicher Dienst

- Stellenwirtschaft

## Alt

- Berichte RPCS0000 und RPCSC000
- PA0005, PA0083, PA2005
- KK1-Schnittstelle
- BAdI TIM00ATTABSCOUNTING
- BAdI TIM00ABSCOUNTRY\_DAY
- RPCIPE00\_OLD, RPCIPE00\_OLD\_CE
- TemSe-Funktionen (RPCIPI00, RPCIPX00, RPCIPL00, RPCIPM00)

->

## Neu

- Mit PEST / PUST durch Prozessmod. Ersetzen
- PA2006, PA0416, PA2002
- PDC-Schnittstelle
- BAdI PT\_ABS\_ATT\_COUNTRY
- BAdI PT\_ABS\_ATT\_COUNTRY
- RPCIPE00/01, RPCIPE01\_CE
- Keine TemSe-Funktionalität & Verteilung über ALE Web Service

- Wartung des SAP R3 (EHP0 – 5) wird zu 2025 eingestellt!
- Bis 2023 empfiehlt sich ein EHP-Upgrade auf EHP8 um Kapazitätskonflikte zu vermeiden
- SAP HCM R3 Business Suite wird ab 2027 nicht mehr weiterentwickelt
- „Compatibility Packs“ enden 2025 → Ergibt keinen Sinn als Zwischenlösung!
  
- Verträge müssen angepasst werden (Lizenzumstellung im Rahmen der SAP S/4Hana Conversion Policy)
- Preisgestaltung noch offen (Ziel: Harmonisierung von Core, Zeiterfassung, Gehaltsabrechnung plus Thematik indirekte Nutzung)
  
- → Empfehlung: Interner HCM Strategie Workshop

Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit

[www.oediv.de](http://www.oediv.de)



# Kontakt

**OEDIV Oetker Daten- und Informationsverarbeitung KG**  
Bechterdisser Straße 10  
D-33719 Bielefeld

Telefon: +49 521 26050-101  
Fax: +49 521 26050-445

[kontakt@oediv.de](mailto:kontakt@oediv.de)  
[www.oediv.de](http://www.oediv.de)

